

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 30,087 - 0,518X_1 + 0,593X_2 + e$. Artinya adalah apabila komitmen organisasi dan ketidakamanan kerja pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru diasumsikan bernilai nol (0), maka *turnover intention* pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru tetap sebesar 30,087. Jika komitmen organisasi pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru mengalami peningkatan 1 satuan, maka *turnover intention* pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru akan mengalami penurunan sebesar 0,518. Jika ketidakamanan pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru mengalami peningkatan 1 satuan, maka tingkat *turnover intention* pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru akan mengalami peningkatan sebesar 0,539.
2. Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru. Sebuah organisasi harus peka terhadap kebutuhan karyawannya serta memberikan peluang dalam mengembangkan karir sehingga memberikan kehidupan kerja yang berkualitas. Dengan tingginya komitmen perusahaan dalam mengelola sumber daya manusianya dengan efektif dan efisien maka akan mampu mengurangi tingginya tingkat *turnover intention* yang terjadi. Dengan tingginya tingkat *turnover* yang terjadi akan merugikan perusahaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

karena harus mengeluarkan biaya yang besar dalam melakukan perekrutan karyawan baru.

3. Ketidakamanan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru. Ketidakamanan yang dirasakan oleh karyawan akan sangat mempengaruhi kondisi kerja serta akan menurunkan kinerja karyawan sehingga menimbulkan niat untuk mencari pekerjaan yang baru. Perubahan yang terjadi didalam perusahaan akan membuat para karyawan merasa gelisah dan terancam karena adanya perubahan yang terjadi yang akan membuat hubungan kerja sama dan balas jasa yang diterima karyawan juga akan mengalami perubahan.

4. Adapun hasil yang diperoleh yaitu diketahui F hitung ($56,860$) > F tabel ($3,20$) dengan Sig. ($0,000$) < $0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan komitmen organisasi dan ketidakamanan memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru. Komitmen perusahaan dan ketidakamanan merupakan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi tingginya tingkat *turnover intention* yang terjadi, untuk itu perusahaan dituntut harus mampu mengelola sumber daya manusianya dengan baik dan efisien sehingga akan menurunkan tingkat *turnover intention* yang terjadi.

5. Nilai R sebesar $0,841$ atau $84,1\%$ berarti terdapat hubungan antara komitmen organisasi dan ketidakamanan terhadap *turnover intention* pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru. Nilai R Square sebesar $0,708$ atau $70,8\%$ komitmen organisasi dan ketidakamanan dapat mempengaruhi

turnover intention pada CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru sementara sisanya 19,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Sebaiknya CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru lebih meningkatkan lagi komitmen didalam melaksanakan pekerjaan seperti memberikan kontrak kerja yang jelas,status karyawan dan balas jasa yang diterima karyawan juga jelas.Dengan adanya komitmen yang tinggi, maka seluruh pihak didalam organisasi akan selalu termotivasi dalam menyelesaikan beban pekerjaan. Dengan adanya komitmen yang kuat sehingga karyawan merasakan adanya ikatan secara emosional terhadap perusahaan dan meningkatkan efektifitas dalam bekerja untuk mencapai tujuan dan keberhasilan perusahaan.
2. Manajemen CV.Citra Kencana Lestari Pekanbaru sebaiknya mengevaluasi kembali kebijakan sistem kerja karyawan yang digunakan oleh perusahaan. Dengan adanya sistem kerja yang baik maka seorang karyawan akan merasa aman dan nyaman didalam melaksanakan pekerjaan yang dibebankan kepadanya. Dengan timbulnya rasa aman dan nyaman maka niat seorang karyawan untuk keluar dari perusahaan akan menurun.
3. Untuk karyawan agar dapat meningkatkan komitmen terhadap perusahaan,dan bekerja dengan baik pada CV.Citra Kencana Lestari juga mengutamakan kepentingan organisasi terlebih dahulu.

4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel *turnover intention* karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

